

TERMINOS Y CONDICIONES DE USO

TERMINOS Y CONDICIONES DE USO DE LA PÁGINA WEB

Las pautas para el uso de los servicios y la interacción de los usuarios dentro del sitio www.sueldosrh.com.ar (en adelante, "el Sitio"), son dispuestas exclusivamente por SUELDOSRH SRL (en adelante, "Sueldosrh").

Consiguientemente, la utilización que un individuo haga de los servicios incluidos en el Sitio sólo se considerará autorizada cuando lo sea en cumplimiento de las pautas de uso impuestas, con los límites y alcances aquí delineados, así como las que surjan de disposiciones complementarias o accesorias, y/o de las diferentes normativas legales de orden nacional e internacional cuya aplicación corresponda.

1. ACEPTACIÓN POR PARTE DE LOS USUARIOS

Sueldosrh se reserva el derecho a exigir que cada usuario, acepte y cumpla los términos aquí incluidos como condición necesaria para el acceso, permanencia y utilización de los servicios y/o contenidos brindados por el Sitio.

El usuario que no acepte, no esté de acuerdo, o incumpla las disposiciones fijadas por Sueldosrh en estos Términos y Condiciones, no contará con autorización para el uso de los servicios y contenidos que existen o puedan existir en el Sitio, debiendo abstenerse de ingresar nuevamente al Sitio y/o utilizar cualquier servicio del mismo. En tal sentido el acceso, permanencia, y utilización de los servicios y contenidos por parte de un usuario implicará y hará presumir la aceptación, sin reservas por parte del usuario, de todas y cada una de las disposiciones dictadas por Sueldosrh.

Sueldosrh podrá en cualquier momento y sin necesidad de previo aviso modificar estos Términos y Condiciones. Tales modificaciones serán operativas a partir de su fijación en el Sitio. El usuario deberá mantenerse informado en cuanto a los términos aquí incluidos.

2. REGISTRACIÓN DE LOS USUARIOS.

Para valerse de los servicios prestados en el Sitio, basta la sola aceptación de estos Términos y Condiciones. Sin embargo para la utilización de algunos servicios o el acceso a ciertos contenidos, podrá establecerse como requisito, el previo registro del usuario. Dicho registro tendrá por finalidad establecer la identidad e información de contacto del usuario.

Toda vez que para la registración de un usuario le sea requerida información, la misma deberá ser fidedigna, y poseerá el carácter de declaración jurada. Cuando la información suministrada no atienda a las circunstancias reales de quien la brinda, se considerará a tal usuario incurso en incumplimiento de estos Términos y Condiciones, siendo responsable por todos los perjuicios que derivaren para Sueldosrh o terceros como consecuencia de tal falta de veracidad o exactitud.

Será responsabilidad de cada usuario mantener actualizada su información personal asentada en el registro conforme resulte necesario, debiendo comunicar a Sueldosrh toda vez que se produzcan cambios en relación a la misma.

Sueldosrh podrá rechazar cualquier solicitud de registración o, cancelar una registración previamente aceptada, sin que tal decisión deba ser justificada, y sin que ello genere derecho alguno en beneficio del Usuario.

3. NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES

A los fines que los usuarios puedan tomar contacto con Sueldosrh, se considerarán válidas las comunicaciones dirigidas a info@sueldosrh.com.ar

Las notificaciones y comunicaciones cursadas por Sueldosrh a la casilla de correo electrónico que surja como dirección de correo del usuario o remitente se considerarán eficaces y plenamente válidas. Asimismo, se considerarán eficaces las comunicaciones que consistan en avisos y mensajes insertos en el Sitio, o que se envíen durante la prestación de un servicio, que tengan por finalidad informar a los usuarios sobre determinada circunstancia.

4. Responsabilidades, facultades de dirección y control sobre los servicios y contenidos

Sueldosrh se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de interrumpir, modificar, alterar el contenido y/o acceso del Sitio, así como también de excluir al usuario y/o sus datos ingresados, en cualquier momento y sin previo aviso, ya sea por motivos técnicos, de seguridad, de control, de mantenimiento, por fallos de suministro eléctrico o por

TERMINOS Y CONDICIONES DE USO

cualquier otra causa.

Sueldosrh no se responsabiliza por las pérdidas o daños sufridos por el usuario, que surgieran o fueran el resultado de la instalación de los archivos informáticos descargados desde el Sitio por parte de los usuarios, incluyendo la pérdida o alteración de datos.

Sueldosrh no garantiza ni asume ningún tipo de responsabilidad por los daños y perjuicios sufridos por el acceso al Sitio por parte de terceros a través de conexiones, vínculos o links de los sitios enlazados, ni tampoco por enlaces con otros sitios que el usuario o visitante pueda realizar desde el Sitio. Sueldosrh tampoco será responsable por los daños y perjuicios que puedan deberse a la presencia de virus o a la presencia de otros elementos lesivos en los contenidos del Sitio, que puedan producir alteración en los sistemas informáticos así como en los documentos o sistemas almacenados en los mismos.

El Sitio funciona "TAL CUAL ES", "CON TODOS SUS FALLOS" y según su "DISPONIBILIDAD" por lo que Sueldosrh no otorga garantía de ningún tipo y es el Usuario quien utiliza el Sitio bajo su propio riesgo.

5. UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS Y CONTENIDOS BRINDADOS POR EL SITIO

El usuario del Sitio se obliga a usar el Sitio de conformidad con estos Términos y Condiciones, en forma diligente, correcta y lícita, y conforme con la moral y las buenas costumbres. El usuario o visitante responderá por los daños y perjuicios de toda naturaleza que Sueldosrh pueda sufrir, directa o indirectamente, como consecuencia del incumplimiento de cualquiera de las obligaciones derivadas de estos Términos y Condiciones, de los términos y condiciones de algún servicio en particular que se incluya en el Sitio o de la ley aplicable en relación con la utilización del Sitio.

6. PROPIEDAD INTELECTUAL DE Sueldosrh

Todo el contenido del Sitio, incluyendo pero no limitando a textos, gráficos, fotografías, logotipos, marcas, imágenes, bases de datos, así como el diseño gráfico, código fuente y software, son de exclusiva propiedad de Sueldosrh, y están sujetos a derechos de propiedad intelectual e industrial protegidos por la legislación nacional e internacional. Queda estrictamente prohibido la utilización de todos los elementos objeto de propiedad intelectual e industrial con cualquier fin, incluyendo su reproducción, copia, distribución, modificación, alteración en forma total o parcial.

7. INTERPRETACION

Si cualquier disposición de los Términos y Condiciones del Sitio se tuviera por nula, inválida, inoperante o inoponible, ninguna otra disposición se verá afectada como resultado de ello, y consecuentemente, las disposiciones restantes permanecerán en plena vigencia.

8. LEGISLACIÓN Y JURISDICCIÓN APLICABLES

Los Términos y Condiciones del Sitio se regirán e interpretarán de acuerdo con las leyes de la República Argentina. Los jueces federales en lo civil y comercial de la Ciudad de Buenos Aires serán los tribunales exclusivamente competentes para entender en todas las controversias legales emergentes de o relacionadas con el Sitio.

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

Las presentes Declaraciones tienen por objeto poner en conocimiento de los usuarios los alcances de la protección integral de los datos personales asentados en archivos; registros; bancos o bases de datos; u otros medios técnicos de tratamiento de datos, en pos de un adecuado respeto al derecho a la intimidad de las personas, así como también al libre acceso a la información que sobre las mismas pueda eventualmente registrarse.

La confidencialidad de las comunicaciones privadas entre Sueldosrh y los usuarios implicará el mantenimiento de la información en archivos, bancos o bases de datos, de modo tal que el acceso por parte de usuarios o de simples terceros que no se encuentren autorizados a tal efecto, se encuentre restringido.

Por regla general, cuando para utilizar un servicio del Sitio o acceder a cierto contenido se solicite algún Dato Personal, la entrega del mismo no será obligatoria, con excepción de aquellos casos donde específicamente se indicara que es un dato requerido para la prestación de un servicio que brinda el Sitio, en cuyo caso el usuario podrá optar libremente por no participar y/o intervenir del mismo.

TERMINOS Y CONDICIONES DE USO

La recolección y tratamiento de datos de carácter personal tiene por finalidad la prestación, gestión, administración, actualización y mejora de los de los servicios y contenidos puestos a disposición de los usuarios por parte de Sueldosrh.

Sueldosrh manifiesta que no cede ni transfiere información personal de los usuarios a ningún tercero.

Eventualmente el Sitio puede utilizar cookies, que se instalaran en la computadora del usuario cuando este navegue por el Sitio. Las cookies tienen por finalidad facilitar la navegación por el Sitio al usuario, y proporcionar al Sitio, información que le ayudara a mejorar los sus servicios y contenidos. En ningún caso las cookies utilizadas por el Sitio proporcionarán información de carácter personal de usuario, quien en relación a las mismas mantendrá pleno anonimato, aun frente al Sitio, dado que tampoco suministran información tendiente a la individualización del usuario. Es intención de Sueldosrh poner de resalto que para navegar por el Sitio, no resulta necesario que el usuario permita la instalación de las cookies enviadas por el Sitio. Ello solo podrá requerirse en relación a ciertos servicios y/o contenidos.

El servidor puede contener enlaces o referencias a otros servidores web que se encuentra fuera de nuestro control. Por favor comprenda que no tenemos control sobre tales servidores web y nuestra Política de Privacidad no aplica en dichos servidores. Le instamos a leer las políticas de privacidad y los términos y condiciones de uso de tales servidores Web a los cuales ingresa.

Sueldosrh, en relación a sus archivos, bases o bancos de datos que contengan información personal de los usuarios, adopta todas las medidas de seguridad lógica y física exigidas por las reglamentaciones, y las que resultan de la adecuada prudencia y diligencia en la protección de terceros que han depositado su confianza en el Sitio y/o en Sueldosrh.

El usuario responderá, en cualquier caso, de la veracidad de los datos facilitados, reservándose el derecho de excluir a todo usuario que haya facilitado datos falsos, sin perjuicio de iniciar las acciones legales que correspondieren.

Sueldosrh se reserva el derecho de brindar información a organismos de control de fronteras, autoridades de inmigración, aduanas de cualquier país y/u otras autoridades administrativas o judiciales que así lo requieran y cuando medien razones fundadas relativas a la seguridad pública, la defensa nacional o la salud pública.